

## **PAC Calabria**

### **Piani Locali per il Lavoro e l'Occupazione (PLL)**

***AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI DISOCCUPATI  
RESIDENTI NEL COMUNE DI LONGOBUCCO DA INSERIRE IN UN PERCORSO  
DI INCLUSIONE SOCIALE, AMBIENTE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE  
BOSCHIVE AREE INTERNE DELLA SILA GRECA. PROGETTO DI TIROCINIO  
ATTIVO (ON THE JOB) PER UNO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL LAVORO***

## **Art. 1 - Premessa**

A seguito di un accordo di programma tra la Regione Calabria e i comuni di Longobucco (capofila), Bocchigliero e Campana, è stato finanziato un progetto pilota che ha avuto la durata sei mesi - "Inclusione sociale ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne alla Sila Greca" per l'importo di € 1.467.000,00 al fine di creare, mediante attività lavorative, figure professionali utili in ambito aziendale e conseguentemente allo sviluppo del territorio attraverso azioni che consentono l'utilizzo delle risorse umane.

Il progetto suindicato ha ottenuto la riqualificazione professionale di 255 soggetti appartenenti all'intero bacino (Longobucco, Bocchigliero, Campana) ad alto rischio di esclusione sociale, mediante la realizzazione di un percorso integrato, finalizzato a creare operatori nei settori della salvaguardia ambientale, dell'assistenza di base, della supervisione e salvaguardia del patrimonio forestale (guardia ecologica), della programmazione e sviluppo dei siti internet.

Al fine di non disperdere le risorse umane formate e di avere una ricaduta occupazionale nei tre comuni, la Regione Calabria ha siglato una prima convenzione con il Comune di Longobucco in qualità di Capofila in data 23/7/2020 rep 7672 relativa alla inclusione sociale in oggetto necessaria alla acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018.

L' accordo programma prevedeva l'attivazione di un progetto di tirocinio attivo (ON THE JOB) cioè una metodologia formativa che si attua direttamente sul luogo di lavoro.

Con DGR n° 372 in data 11.08.2021 è stato approvato l'Accordo di Programma Integrativo Politico Istituzionale avente ad oggetto "*Proroga della seconda fase del "Progetto Pilota Inclusione Sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca"*", sottoscritto tra le parti in data 01.09.2021 con repertorio n° 9758.

La proroga della seconda fase del Progetto Pilota è destinato ai disoccupati dei tre Comuni interessati che abbiano concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n° 4253 del 04.05.2018 nonché il primo semestre di tirocini on the job nell'ambito della seconda fase del "*Progetto pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca"* di cui alla DGR n° 527/2019;

La Convenzione rep. n° 10433 del 16.11.2021 è stata sottoscritta tra la Regione Calabria ed il Comune di Longobucco quale Comune capofila.

L'intervento è un progetto sperimentale di carattere territoriale teso alla valorizzazione di sistemi locali caratterizzati da situazioni di forti crisi e, contestualmente, da notevoli potenzialità di sviluppo, riconducibile ai Piani Locali per il Lavoro e l'Occupazione (PLL).

I PLL rappresentano uno strumento in grado di attuare le politiche attive per l'occupazione in una prospettiva di sviluppo locale. In tale contesto, costituiscono, pertanto, una sfida e al contempo un'opportunità per rispondere ai nuovi fabbisogni del sistema produttivo locale e creare "buona occupabilità", intesa come occupazione qualificante e stabile, indispensabile ai fini della competitività.

Il progetto, nello specifico, è volto a favorire lo sviluppo dei Comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana mediante la formazione di figure professionali in grado di coniugare le conoscenze più remote con le moderne tecnologie, onde produrre beni tali da competere in un mercato sempre più globalizzato e competitivo.

Il progetto approvato dal Comune di Longobucco on delibera di G.C. n° 92 del 21.12.2021 intende sostenere la riqualificazione professionale di soggetti ad alto rischio di esclusione sociale, mediante la realizzazione di un progetto di tirocinio attivo nei seguenti settori:

- 1) *“Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature (tutela del territorio)”*;
- 2) *“Operatore per l'assistenza di base”*;
- 3) *“Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (guardia ecologica)”*;
- 4) *“Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web”*,

#### **Art. 2 - Finalità dell'Avviso Pubblico**

Il Comune di Longobucco, attraverso il presente Avviso Pubblico, approvato con determina n. 11 Reg. Gen. del 20.01.2022 intende sostenere la riqualificazione professionale attraverso la realizzazione di tirocini on the job della durata di sei mesi, destinati ai oggetti disoccupati residenti nel Comune di Longobucco che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018 nonché il primo semestre di tirocini on the job nell'ambito della seconda fase del *“Progetto pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca”* di cui alla DGR n° 527/2019;

#### **Art. 3 - Articolazione e durata del percorso integrato**

I soggetti che verranno selezionati prenderanno parte ad un percorso integrato della durata complessiva di sei mesi di formazione professionale mediante tirocinio attivo sulle seguenti aree specialistiche:

- 1) *“Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature (tutela del territorio)”*;
- 2) *“Operatore per l'assistenza di base”*;

3) ***“Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (guardia ecologica)”***;

4) ***“Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web”***;

I progetti prevedono la durata di venti ore settimanali da modulare a discrezione dell'Ente secondo le proprie necessità.

La gestione amministrativa dei tirocinanti è svolta senza intermediari e direttamente dal Comune di Longobucco.

Il percorso di formazione lavoro, non determinerà l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro né per il Comune di Longobucco né per la Regione Calabria.

#### **Art. 4 - Soggetti destinatari dell'intervento**

Possono partecipare all'Avviso Pubblico i soggetti (persone fisiche) che, alla data di presentazione della domanda, si trovino nelle condizioni di seguito specificate (valido per tutte le aree tematiche):

- essere residenti nel Comune di Longobucco;
- essere disoccupati al momento della presentazione della domanda;
- non essere già impegnati in percorsi di politiche attive;
- insussistenza di cause di decadenza, sospensione o divieto previste dall'art. 67 del D. L.vo nr.59 del 06 settembre 2011 o di tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'art. 84 comma 4 del medesimo decreto;
- insussistenza di reati commessi contro la pubblica amministrazione;
- essere idonei allo svolgimento dell'attività lavorativa;
- essere in possesso del certificato di formazione ovvero, aver superato con esito positivo l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;
- avere svolto il primo semestre di tirocini on the job nell'ambito della seconda fase del “Progetto pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca” di cui alla DGR n° 527/2019;

La mancanza dei predetti requisiti è motivo di esclusione dal tirocinio lavorativo.

Il possesso dei suddetti requisiti è dichiarato da ciascun candidato sotto la propria responsabilità, mediante la sottoscrizione della domanda di partecipazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il possesso dei requisiti deve sussistere per tutta la durata del corso di formazione.

#### **Art. 5 - Indennità di frequenza**

Ai soggetti selezionati e ammessi al percorso viene riconosciuta e corrisposta dal Comune di Longobucco, per i soli mesi della formazione professionale (n. 6 mensilità), un'indennità mensile di

€ 500,00.

Ai fini dell'erogazione delle indennità è necessario frequentare almeno il 80% delle ore mensili previste.

#### **Art. 6 - Risorse disponibili ed oneri finanziari**

Il Progetto, finanziato interamente dalla Regione Calabria mediante risorse del Piano di Azione e Coesione (PAC), ha una dotazione finanziaria complessiva di € 616.000,00, di cui € 606.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile pari ad € 500,00 ed € 10.000,00 a titolo di spese di gestione.

#### **Art. 7 - Modalità e termini della presentazione della candidatura**

Il soggetto in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 4, deve trasmettere la propria candidatura al Comune di Longobucco **entro le ore 12:00 di giorno 8 febbraio 2022**.

La documentazione deve pervenire secondo le seguenti modalità:

1. consegna a mano all'Ufficio protocollo dell'Ente dell'istanza di partecipazione;
2. trasmissione a mezzo PEC all'indirizzo *protocollo@pec.comunelongobucco.eu*;
3. trasmissione a mezzo raccomandata (non fa fede il timbro postale di spedizione).

La documentazione da trasmettere consiste in:

- domanda di partecipazione (Allegato A) in cui si esplicita il corso di formazione a cui si intende partecipare cui deve essere allegata;
- documento di riconoscimento in corso di validità;
- eventuale certificato di disabilità del candidato

#### **Art. 9 - Responsabile del procedimento**

Il responsabile del presente procedimento, ai sensi e per gli effetti di cui alla L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, è il dipendente dott.ssa Teresa Muraca.

#### **Art. 10 - Tutela della privacy**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso sono trattati, ai sensi e per gli effetti del D. Lg.s 163/2003 e del Reg. EU 2016/679 ss.mm.ii, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del presente procedimento.

#### **Art. 11- Pubblicazione dell'avviso**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Longobucco nonché sul sito internet della Regione Calabria ([www.regione.calabria.it/formazione lavoro](http://www.regione.calabria.it/formazione lavoro)).

**Il Responsabile dell'Area Affari Generali**

**f.to dott. Natale Chiarello**